

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации за 2022 год.

Профсоюз сегодня - это сообщество динамичных, социально-активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития.

На 2022 год в нашем учреждении в состав первичной профсоюзной организации входит **41 педагог**.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами.

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты и использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной картой - Профкардс. Это позволяет нашим коллегам совершать покупки в интернет - магазинах и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Прежде всего в области изменения оплаты труда.

МРОТ	2016г.	2017.	2018.	2019.	2020.2021.	2022г	
	7500		11.163р		12.792р	13.890р	8.5% к 2021г 85% к 2016г

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет настаивал А. Установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда. Но, не дожидаясь федерального решения Постановления Правительства РТ от 12.11.2021 г №1030 с 1 января 2022г, введены новые базовые оклады(ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, трудовые надбавки и выплаты.

Динамика изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли «Образование» Республики Татарстан.

Категория работников	2016г	2018г	2020г	2022г
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
1.Педагогические работники(ДОУ)	7965(СПО) 9714(ВПО)	11.880(СПО) 14.236 (ВПО)	11.680(СПО) 14.236(ВПО)	14.480 (СПО) 16.700(ВПО) 16.732 (+17.5%)
2.Учебно-вспомогательный персонал 1,2 уровней(младший персонал)	6831СПО) 8331(ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868СПО) 10.015(ВПО)	13.617(+37.5%) 14.000(+39.2%)

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

Можно воспользоваться таким проектом как санаторная путевка через социальную защиту, размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**.

В санаториях «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы су-(Иж-Минводы). Воспользовались 0 человек.

Еще один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

В 2021 году отдохнули педагоги (Гараева Э.М,Новикова Т.В,Тагиева Г.Г,Закирова М.М,Сабурова Э.Р) в санатории «Жемчужина» Воспользовались 5 человек.

В 2022 г в санатории «Ижминводы» Данилова Л.М,Якимова А.Р, Гараева Э.М. Воспользовались 3 человека.

Следующий проект от Первичной профсоюзной организации **«За здоровьем в Крым»**. Поправить свое здоровье можно в санатории г. Евпатории при льготной стоимости проживания. Воспользовались 0 человек.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, активисты. Данной формой поощряются председатели первичных профсоюзных организаций, медицинские работники. В июле 2022 года такой возможностью воспользовалась председатель первичной профсоюзной организации Гараева Э.М.Отдохнув на теплоходе Ф.И. Панферов по маршруту Казань-Нижний Новгород-Казань. В 2023 году планируется поощрить лучших работников пищеблоков детских садов.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов профсоюза в случае пожара, тяжелых операций, онкологических заболеваний и других болезней. В 2022 году педагог Нагаева Г.Р получила 1.500 р за перенесенное заболевание коронавирусной инфекции.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется программа «Негосударственного пенсионного обеспечения» работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию. И оставления своего рабочего места получают доплату из Негосударственного пенсионного фонда. Оформили 2 человека.

С 1 января 2022 г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов профсоюза «**Профсоюзный Бонус к Пенсии**», благодаря которой ,при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года -наличие непрерывного стажа работы в организация бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения договора для женщин

-не менее 20 лет

-наличию профсоюзного стажа не менее 10 лет.

Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении 3 лет.

За прошедший период профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин 23 февраля.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и уполномоченный по охране труда. Коллектив разделят радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Профсоюзная организация нашего ДОУ участвовала в первомайских мероприятиях.

Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, помещает поздравление в профсоюзный уголок.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, за активное участие в мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов.